

# POLITIQUE SANTE SECURITE & ENVIRONNEMENT GROUPE SERVIER



Chez Servier, la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) est un pilier de notre stratégie d'entreprise Servier 2030. Elle fait également partie de notre valeur de CARE pour protéger la santé, la sécurité et le bien-être de nos employés et de ceux qui travaillent avec nous.

À travers notre Politique Santé Sécurité Environnement (SSE), nous nous engageons à garantir un environnement de travail sûr, sain et durable pour tous, et à mener nos opérations de manière à minimiser notre impact sur l'environnement.

Ensemble, nous travaillons à respecter les principes communs SSE : Notre approche SSE de groupe vise à promouvoir la santé et le bien-être ainsi que l'épanouissement individuel et collectif. Il est essentiel que chacun soit responsable de sa propre santé et sécurité ainsi que de celle des autres, tout en préservant l'environnement.

- Nous définissons **une feuille de route triennale et des plans d'action** conçus pour atteindre les objectifs de performance fixés. Nous mettons en place des systèmes et des ressources conçus pour anticiper, identifier, évaluer et gérer les risques. Nous signalons et analysons les situations dangereuses, les presque accidents et les accidents afin de s'assurer que des retours d'expérience soient fournis dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue.
- Nous définissons **des indicateurs de performance pertinents** en matière de santé, de sécurité et d'environnement et évaluons périodiquement leur efficacité pour répéter le processus.
- Nous visons à **nous conformer aux lois et règlements en vigueur** partout où notre Groupe opère, et si nécessaire à les compléter par des exigences spécifiques si nous estimons que des mesures supplémentaires nous permettraient de mieux garantir la santé et la sécurité de nos employés et de toute personne travaillant sur nos sites. Nos méthodes de fonctionnement sont conçues et organisées pour offrir un environnement de travail qui réduit les risques professionnels et industriels. Tous les nouveaux projets doivent inclure une évaluation des risques pour considérer et minimiser tout impact.
- Nous organisons des **programmes de formation en santé et sécurité** conçus pour permettre à nos employés d'exercer leurs fonctions en toute sécurité et de manière responsable.

Ensemble, nous développons notre culture de la sécurité pour atteindre zéro accident : Dans notre programme de culture sécurité du Groupe appelé SAFE<sup>3</sup> "Safety Always for Everyone, Everywhere, Everytime" nous croyons que chaque accident est évitable.

- Les **Règles d'Or Sécurité** définies par le Groupe doivent être respectées par tous les employés de l'entreprise ainsi que par les employés des entreprises externes travaillant sur nos sites.
- Chacun est responsable de sa propre sécurité et de celle des autres : dans l'exercice de leurs fonctions, tous les employés internes et externes doivent montrer l'exemple et **faire preuve de la plus grande rigueur dans la prévention des risques**.
- Tous ceux qui contribuent aux activités du Groupe sont proactifs et doivent identifier et signaler les incidents ou situations dangereuses impliquant la santé, la sécurité et l'environnement.
- Les managers doivent faire preuve d'exemplarité et démontrer leur engagement en matière de sécurité pour s'assurer que cette politique soit appliquée.

Ensemble, nous réduisons notre impact environnemental : Dans tous les pays où le Groupe opère, **nous nous engageons à réduire et à limiter toute forme d'impact** de nos activités sur l'environnement.

- Des objectifs clairs liés à la stratégie RSE du Groupe sont définis, examinés et évalués périodiquement.
- Nous mettons en œuvre des plans d'action pour se conformer aux réglementations environnementales, optimiser notre consommation d'énergie, notre utilisation des ressources naturelles, notre gestion des déchets, et réduire nos effluents médicamenteux dans l'eau ainsi que l'impact de nos activités sur la biodiversité.

Nous nous engageons à mettre en œuvre les ressources humaines, techniques et organisationnelles nécessaires pour respecter les principes de cette Politique SSE.

Tous les managers et employés du Groupe Servier doivent appliquer cette politique quotidiennement à tous les niveaux et sur tous les sites.



Signed by:  
*Lucie Rousseau*  
76AF96B75B3A4C2...  
General Manager  
14 May 2026

David Hindley  
Executive Vice President Human Resources  
2024, December 17th